


 "УТВЕРЖДАЮ"
 Директор МБУ "ЦО ОДИНЦОВСКИЙ
 УМЦ "Развитие образования"
 С.Г. Ибрагимова
 Приказ № 344/1 от 14.07.2023 г.

План мероприятий (дорожная карта) по реализации
 Положения о системе наставничества в общеобразовательных организациях
 Одинцовского городского округа на 2023-2024 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для дальнейшей реализации системы наставничества	1. Работа с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ -1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях». 2. Работа с Приказом УМЦ от 14.07.2023г. «О внесении корректив в Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций в Одинцовском городском округе»	Июнь 2023 г.	УМЦ ОО
2	Подготовка нормативной базы для дальнейшей реализации целевой модели наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов ОО: приказ « О внесении корректив в Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательной организации» (Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в	июнь - сентябрь 2023 г.	УМЦ ОО

		образовательной организации). - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества при наличии в организации наставляемых.		
3	Создание на официальных сайтах ОО раздела «Наставничество», его наполнение	На официальных сайтах ОО размещено: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, План мероприятий (дорожная карта) по внедрению, реализации и развитию системы наставничества педагогических работников в образовательной организации); - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - приказ о назначении куратора по реализации персонализированных программ наставничества в ОО; - локальный акт и (или) иные регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества ОО.	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Кураторы целевой модели наставничества в ОО
4	Информирование о возможностях и целях системы наставничества	1. Проведение педагогического совета по вопросам реализации системы наставничества. 2. Размещение информации о системе наставничества на официальном сайте образовательной организации	Август-сентябрь 2023 г.	ОО

5	Формирование банка наставляемых	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь - август 2023	Кураторы целевой модели наставничества в ОО
6	Формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Июнь - август 2023	Кураторы целевой модели наставничества в ОО
7	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - "установочные сессии" наставников.	Август - сентябрь 2023 г	УМЦ Кураторы целевой модели наставничества в ОО
8	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1. Формирование наставнических пар/групп. 2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. (Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения). 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Ежегодно - сентябрь Ежегодно - май	УМЦ Кураторы целевой модели наставничества в ОО

9	Участие в региональных мероприятиях для молодых педагогов и наставников	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников за счет посещения вебинаров и участия в конкурсах и мероприятиях регионального уровня	Ежегодно по плану ЦНППМ АСОУ	УМЦ Кураторы целевой модели наставничества в ОО
10	Участие в муниципальных мероприятиях для молодых педагогов и наставников	Повышение профессионализма молодых педагогов и расширение опыта наставников за счет посещения семинаров и участия в конкурсах и мероприятиях муниципального уровня	Ежегодно по плану УО	УМЦ Кураторы целевой модели наставничества в ОО
11	Создание и ведение виртуальной Доски Почета наставников и молодых педагогов на сайте УМЦ	Повышение престижа наставничества	Май 2024 г.	УМЦ
12	Организация мониторинга наличия локальных актов по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности на уровне образовательной организации	Аналитическая справка отправляется в УО	до 10 ноября 2023 г.	УМЦ
13	Завершение	Проведение мониторинга качества реализации. Отчеты по итогам Наставнической программы	Ежегодно - май	УМЦ ОО