



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации Одинцовского городского округа

ПРИКАЗ

21 МАЙ 2025

№

544

г. Одинцово

Об организации работы по проведению конкурсного отбора
претендентов на присуждение премии Губернатора Московской области
«Лучший по профессии» в сфере образования
в Одинцовском городском округе 2025 году

В соответствии с распоряжением Министерства образования Московской области от 03.04.2025г. № Р-421 «Об организации работы по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования в 2025 году»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести конкурсный отбор претендентов на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования в образовательных учреждениях Одинцовского городского округа в следующие сроки:

I этап (в образовательных организациях): с 21.05.2025 по 29.05.2025г.;

II этап (муниципальный): с 30.05.2025 по 06.06.2025г.;

2. Утвердить Положение о конкурсном отборе претендентов на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования в 2025 году (приложение №1).

3. Руководителям образовательных учреждений подготовить пакет документов на победителей I этапа на присуждение премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования в 2025 году и предоставить их в Муниципальную конкурсную комиссию на базе МБУ ДПО Одинцовского УМЦ «Развитие образования» до **30.05.2025 года** (приложение №1, пункт 27).

4. Контроль за исполнением приказа возложить на директора МБУ ДПО Одинцовского УМЦ «Развитие образования» Ибрагимову С.Г.

И.о. начальника Управления образования

О.В. Новожилова



**Положение
об учреждении премии Губернатора Московской области
«Лучший по профессии» в сфере образования в 2025 году**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок присуждения премии Губернатора Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования (далее - премия), формирования и деятельности Региональной конкурсной комиссии по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - конкурсный отбор).
2. Премия присуждается работникам государственных образовательных организаций Московской области, муниципальных образовательных организаций в Московской области.
3. Присуждение премии осуществляется на конкурсной основе.
4. Целью конкурсного отбора является повышение престижа педагогической профессии в Московской области.
5. Задачами конкурсного отбора являются выявление и поощрение лучших профессионалов в сфере образования Московской области.
6. Конкурсный отбор проводится на следующих принципах:
 - соревновательность;
 - объективность, открытость и прозрачность оценок;
 - широкий характер профессионального и общественного обсуждения;
 - государственно-общественный характер экспертизы и принятия решений.
7. Конкурсный отбор проводится по следующим двадцати номинациям, в каждой из которых определяется один лауреат премии:

№ п/п	Номинация	Участники
1.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Дебют»	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, заместители директоров общеобразовательных организаций, имеющих дошкольное отделение, со стажем работы до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
2.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Преданность профессии»	заведующие, заместители заведующих дошкольными образовательными организациями, проработавшие от 10 и более лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
3.	Лучший руководитель дошкольной образовательной организации в номинации «Лучшая практика по созданию развивающей среды»	заведующие, заместители заведующих дошкольных образовательных организаций, заместители директоров общеобразовательных организаций, имеющих дошкольное отделение, показавшие значительные результаты по созданию инновационной образовательной среды

4.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Школа полного дня»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, показавшие значительные достижения по внедрению модели «Школа полного дня» с охватом не менее 40 % от общего контингента обучающихся
5.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Дебют»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, проработавшие от 1 года до 3 лет и показавшие значительные достижения в развитии образовательной организации
6.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Школа-флагман»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, транслирующие программы передового опыта в Московской области
7.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Цифровая школа»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по внедрению информационно-коммуникационных технологий в образовательный процесс
8.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Особые дети»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по повышению качества освоения детьми с ограниченными возможностями здоровья трудовых навыков, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»
9.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Сельская школа»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах
10.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Школа, устремленная в будущее»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций по учебной деятельности, реализующие инновационные образовательные проекты
11.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Билет в будущее»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты и дополнительные общеобразовательные программы по формированию профессионального самоопределения, освоению школьниками трудовых навыков, в том числе по участию

		в движении WorldSkills и региональном чемпионате JuniorSkills
12.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Школа - территория здоровья»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию, сохранению и укреплению здоровья обучающихся, по реализации программ подготовки к сдаче норм ГТО, по внедрению здоровьесберегающих технологий, включая организацию здорового питания
13.	Лучший руководитель общеобразовательной организации в номинации «Воспитание лидеров»	директора, заместители директоров общеобразовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, реализация проектов по развитию добровольчества
14.	Лучший руководитель образовательной организации в номинации «Социальное партнерство»	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений, реализующие программы сотрудничества школа-вуз (среднего профессионального образования), школа-бизнес по организации совместных уроков, проектов, исследований со школьниками, реализация проектов по развитию наставничества всех уровней образования
15.	Лучший руководитель образовательной организации в номинации «Кузница профессионалов»	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, достигших высоких результатов участия обучающихся во Всероссийском чемпионатном движении по профессиональному мастерству
16.	Лучший руководитель образовательной организации в номинации «Бизнес-партнерство»	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по развитию партнерства и взаимодействия с работодателями, социальными институтами
17.	Лучший руководитель образовательной организации в номинации «Кадры для IT отрасли»	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, реализующие стандарты подготовки кадров по IT-направлению
18.	Лучший руководитель	директора, заместители директоров,

	образовательной организации в номинации «Воспитай патриота»	руководители структурных подразделений профессиональных образовательных организаций, за реализованные проекты по патриотическому воспитанию студентов
19.	Лучший руководитель образовательной организации в номинации «Мир один для всех»	директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, реализующие инновационные образовательные проекты по обучению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья профессиональным навыкам, в том числе по участию в национальном Чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»
20.	Лучший руководитель организации дополнительного образования в номинации «Лучшая практика внедрения инноваций в дополнительном образовании»	директора, заместители директоров организаций дополнительного образования, реализующие инновационные образовательные проекты в дополнительном образовании

8. Участниками конкурсного отбора являются руководители, и заместители руководителей государственных образовательных организаций Московской области независимо от ведомственной принадлежности и муниципальных образовательных организаций в Московской области (далее - соответственно государственные образовательные организации, муниципальные образовательные организации, совместно именуемые образовательные организации):

- для которых работа в образовательной организации по заявленной должности является основным местом работы;
- не являющиеся победителями профессиональных конкурсов, проведенных в текущем году, предусматривающих выплату денежного вознаграждения за счет средств бюджета Московской области.

9. Победителям конкурсного отбора присуждаются премии Губернатора Московской области, которые предоставляются в соответствии с мероприятием 03.02 подраздела 6.1 «Перечень мероприятий подпрограммы 2 «Мир и согласие. Новые возможности» раздела 6 «Подпрограммы 2 «Мир и согласие. Новые возможности» государственной программы Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области» на 2023-2027 годы», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 № 1060/35 «О досрочном прекращении реализации государственной программы Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области» и утверждении государственной программы Московской области «Развитие институтов гражданского общества, повышение эффективности местного самоуправления и реализации молодежной политики в Московской области» на 2023-2027 годы.

10. Повторное присуждение премии одному и тому же лицу в течение 5 лет со дня ее присуждения не допускается.

11. Организатором конкурсного отбора является Министерство образования Московской области (далее - Министерство).

II. Региональная конкурсная комиссия по присуждению премии

12. В целях организации, проведения и подведения итогов конкурсного отбора Министерством формируется Региональная конкурсная комиссия по проведению конкурсного отбора претендентов на присуждение премии (далее - РКК).
13. РКК создается на срок проведения конкурсного отбора.
14. В своей деятельности РКК руководствуется федеральным законодательством, законодательством Московской области, нормативными правовыми актами Министерства, а также настоящим Положением.
15. Члены РКК осуществляют свою работу на общественных началах.
16. РКК состоит из Главного экспертного совета (далее - ГЭС РКК), экспертных советов (далее - ЭС РКК), создаваемых по числу номинаций конкурсного отбора, и Региональной организационной группы (далее - РОГ РКК).
Общее число членов ГЭС РКК и каждого ЭС РКК должно составлять не менее 7 человек.
17. Положение о РКК, персональный состав и порядок ее работы утверждается Министерством.
18. Решение о присуждении премии принимается Губернатором Московской области на основании выписки из протокола заседания РКК.

III. Критерии конкурсного отбора

19. Конкурсный отбор на всех этапах проводится на основании следующих критериев отбора, включающих имеющиеся в образовательной организации данные (сведения, материалы):
 - достижения и результаты работы образовательной организации, в том числе достижения руководящего работника, получившие общественное признание (документальное подтверждение в благодарственных письмах, сертификатах участника, в выписках из протоколов методических объединений, профессиональных ассоциаций, в печатных и интернет-публикациях, в материалах средств массовой информации);
 - работа по развитию образовательной организации (реализация инновационных образовательных проектов в образовательной организации, создание лучших практик);
 - работа в профессиональных объединениях и ассоциациях;
 - качество работы по профессиональному саморазвитию, включая повышение квалификации;
 - профессиональные награды и поощрения.

IV. Этапы проведения конкурсного отбора

20. Конкурсный отбор проходит в три этапа:
 - I этап (в образовательной организации): выдвижение от образовательной организации претендентов на присуждение премии по одной из соответствующих номинаций (далее - претендент);
 - II этап (муниципальный (за исключением государственных образовательных организаций): рассмотрение муниципальной конкурсной комиссией документации претендентов, представленной муниципальными образовательными организациями, и выдвижение претендентов в РОГ РКК от муниципального образования Московской области;
 - III этап (региональный): рассмотрение РКК документации претендентов, представленной государственными образовательными организациями и муниципальными образованиями Московской области, и определение победителей конкурсного отбора по каждой номинации.
21. В целях организации и проведения конкурсного отбора на II этапе органом местного самоуправления муниципального образования Московской области, осуществляющим управление в сфере образования (далее - орган местного самоуправления), создается муниципальная конкурсная комиссия (далее - МКК), в рамках которой формируются подкомиссии по всем номинациям.
22. Сроки проведения конкурсного отбора устанавливаются ежегодно на основании

распорядительного акта Министерства.

V. Порядок организации и проведения конкурсного отбора

23. Выдвижение претендентов на присуждение премии по номинациям, указанным в пункте 7 настоящего Положения, **при наличии их письменного согласия на участие в конкурсном отборе**, осуществляется:

- коллективами образовательных организаций по месту работы;
- ассоциациями педагогов Московской области.

24. В период проведения I этапа коллектив образовательной организации и (или) ассоциация педагогов Московской области представляют для рассмотрения в коллегиальный орган управления образовательной организацией по одному претенденту по одной из соответствующих номинаций.

Коллегиальный орган управления образовательной организацией рассматривает представленные кандидатуры претендентов и принимает решение об их выдвижении на следующий этап. Решение о выдвижении претендента по каждой номинации принимается с учетом мнения методических и иных профессиональных объединений педагогических работников, актива обучающихся (воспитанников) и их родителей, ассоциаций педагогов Московской области (далее - решение о выдвижении претендента на присуждение премии).

25. При наличии технических возможностей в образовательной организации проводятся процедуры опросов и интернет-голосования за претендентов.

26. При отсутствии претендентов, соответствующих критериям, установленным разделом III настоящего Положения, коллегиальный орган управления образовательной организацией вправе воздержаться от их выдвижения.

27. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель муниципальной образовательной организации передает в МКК следующие документы:

- **письмо-ходатайство** с приложением решения о выдвижении претендентов на присуждение премии по номинациям с краткой мотивировкой (дается список номинаций и выдвигаемых претендентов на присуждение премии) или об отказе от выдвижения претендентов на присуждение премии;
- **справки-представления** (формal) на каждого из претендентов с обоснованием, опирающимся на указанные в разделе III настоящего Положения критерии (при этом выставление и обоснование баллов, другие количественные характеристики не являются обязательными), по установленной форме, согласно приложению к настоящему Положению;
- **видеоролик** продолжительностью демонстрации не более 3 минут, отражающий достижения по установленным разделом III настоящего Положения критериям конкурсного отбора.

28. По итогам I этапа конкурсного отбора руководитель государственной образовательной организации передает в РОГ РКК следующие документы:

- письмо-ходатайство, в котором отражается решение коллегиального органа управления образовательной организацией о выдвижении претендентов на присуждение премии;
- справки-представления на каждого из претендентов от государственной образовательной организации (на бумажном и электронном носителях, название файла - фамилия претендента, тип файла - pdf) по установленной форме согласно приложению, к настоящему Положению;
- видеоролики претендентов от государственной образовательной организации, отражающие их достижения по критериям конкурсного отбора, в электронном виде (в отдельных папках с названием номинаций и указанием действующей ссылки на размещение видеоролика в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет);

сведения о претендентах по итогам конкурсного отбора в государственных образовательных организациях:

- копия документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт или иной

документ, признаваемый в соответствии с федеральным законодательством документом, удостоверяющим личность гражданина);

- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица (ИНН);
- согласие на обработку персональных данных (форма согласия размещается на сайте конкурсного отбора <http://www.momos.ru>);
- личная фотография (цветная) размером 3 x 4 на электронном и бумажном (2 экземпляра) носителях.

29. Указанные в пунктах 27 и 28 настоящего Положения письма-ходатайства скрепляются подписью руководителя образовательной организации и печатью образовательной организации; справки-представления (форма 1) скрепляются подписями руководителя и председателя коллегиального органа управления образовательной организацией и печатью образовательной организации.

**Справка-представление на претендента на присуждение премии Губернатора
Московской области «Лучший по профессии» в сфере образования
(далее - претендент)**

1. Номинация	
2. Фамилия претендента	
3. Имя претендента	
4. Отчество претендента	
5. Место работы, занимаемая должность	
6. Пол	
7. Дата рождения (число, месяц, год)	
8. Место рождения (республика, край, область, округ, город, район, посёлок, село, деревня)	
9. Образование (полное наименование образовательной организации, год окончания)	
10. Квалификационная категория, ученая степень, ученое звание	
11. Какими государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, наградами Московской области награжден(а), даты награждения	
12. Стаж работы: общий / в отрасли	
13. Стаж работы в данной организации	
14. Характеристика на претендента в соответствии с критериями конкурсного отбора (в характеристике должны быть отражены конкретные заслуги, достижения кандидата по критериям конкурсного отбора), не более 5400 печатных знаков (3 страницы формата А4)	
15. Согласие на обработку персональных данных от претендента получено (число, месяц, год)	
16. Кандидатура рекомендована (наименование органа, принявшего решение, дата обсуждения, номер протокола)	

Достоверность сведений, указанных в справке-представлении, подтверждаем.

Руководитель муниципальной
образовательной организации/
Руководитель государственной
образовательной организации

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

Председатель коллегиального
органа управления образовательной
организацией

(подпись)

(Фамилия, И.О.)

Начальник Управления образования

О.А. Ткачева

«__» _____ 2025 года